



PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS  
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DVS  
SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL E DO TRABALHADOR - SVISAMT



# **RELATÓRIO ANUAL DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR - VIGISAT**

**- Anual/2017 -**

**Vigilância em Saúde do Trabalhador -VIGISAT**

**Janeiro/2017**



## **RELATÓRIO ANUAL -Vigilância em Saúde do Trabalhador -VIGISAT**

### **1. INTRODUÇÃO**

A partir do dia 30 de agosto de 2014, a Vigilância em Saúde do Trabalhador - VIGISAT passou a ser de responsabilidade do Setor de Vigilância em Saúde Ambiental e do Trabalhador - VISAMT. Na realidade, a VIGISAT começou efetivamente, a se organizar no dia 17 de março de 2015, com a indicação de coordenação para as ações destinadas a mesma.

A Vigilância em Saúde do Trabalhador - VIGISAT objetiva a relação da saúde com o ambiente e os processos de atividade laboral dos trabalhadores, e nesta com a assistência, com base nos princípios da vigilância em saúde, para a melhoria das condições de vida e saúde da população. Este relatório trata das ações realizadas pela Vigilância em Saúde do Trabalhador no decorrer do ano de 2017.

### **2. AÇÕES DO 1º QUADRIMESTRE DE 2017**

A VIGISAT realizou nesse período, reuniões com o IDEMA e SEMSUR para discutir sobre o TAC dos cemitérios. Realizou reunião com a VISA sobre as hortas integrando a VISAMT através do programa VIGISAT. Reuniões sobre os acumuladores e CEASA junto com o PLANTÃO da Sanitária. A VIGISAT participou de reunião da FECEAGRO com o MPT, reunião com a SEMARH, reunião com o Grupo de Articulação de Redes de Acumuladores - GARRA no DVS, reunião no IGARN e reunião com o CEREST.

Realização de vistoria em conjunta com o VIGIAGUA e a ARSBAN no poço 15 - CAERN, e vistoria na CEASA juntamente com técnicos da Vigilância Sanitária.

Participação de uma Oficina de Capacitação do programa SINAN realizado na UFRN. A coordenação do VIGISAT participou de reunião no auditório da Universidade Potiguar - UnP com o Secretário Municipal de Saúde. Presença na reunião no NESC/UFRN para discutir sobre a questão da contaminação por agrotóxicos nos alimentos e alimentação sadia e parceiros para um possível projeto. Reunião com o plantão da VISA para se discutir sobre os acumuladores e situação da CEASA.

Elaboração de material informativo, tipo posteres, folders para a divulgação e apresentação



no Congresso da ABRASCO, e folders para distribuição nas ações do Abril Verde.

Também participou de alguns eventos, entre eles: Semana da água no CTGÁS; exposição do VIGISAT às estagiárias de psicologia; apresentação do setor da VISAMT na Câmara Municipal dos Vereadores de Natal; Palestra sobre segurança no trabalho Palestra da ABES sobre o Desafios do Saneamento Ambiental do Brasil e o uso correto de EPI no Hospital Municipal de Saúde com participação da Vigilância Sanitária da Saúde do Trabalhador.

Ação da VIGISAT, com alongamento laboral em seguida com a Palestra ministrada pela VIGISAT sobre Acidentes e Doenças do Trabalho, e Palestra das estagiárias de psicologia sobre os transtornos mentais em prol do Abril Verde. Panfletagem do Abril Verde nas imediações do Shopping Midway Mail. A VIGISAT realizou ação de plantio de hortas com a VISA na Unidade de Saúde do Bairro Nordeste.

### **3. AÇÕES DO 2º QUADRIMESTRE DE 2017**

A VIGISAT realizou nesse período, 16 reuniões dentre elas foi com a empresa ADS para disponibilizar a estreia do nosso grupo do Coral DVS na SIPAT que será realizada em setembro. O Coral do DVS “Ser Feliz” foi o primeiro Projeto a ser colocado em prática (foi criado no mês de abril/2017), o mesmo faz parte da Série: Projeto QVT- Qualidade de Vida no Trabalho da VIGISAT. Também faz parte dessa Série o Projeto “Sei Fazer” e o Projeto “Aposentar: e agora, o que fazer?”.

Realizou treinamento de construção de mapa de risco para os profissionais da saúde que fazem parte da CIST para implantar nas unidades de saúde do município e no Centro de Controle de Zoonoses - CCZ. Realização de vistoria da VIGISAT na Estrutura de Saúde da Família sobre as condições de trabalho, o funcionamento de uma feira no entorno e aparecimento de vetores, a equipe da VIGISAT foi designada para realizar a citada vistoria ao local. Após a vistoria, elaborou relatório e encaminhou a Comissão de Saúde. Retorno as vistorias aos lava jatos de Natal em conjunta com a Vigilância de Populações Expostas a Contaminantes Químicos - VIGIPEQ. E está dando andamento aos relatórios das vistorias realizadas. A VIGISAT também participou de uma ação conjunta com os Programas da Vigilância da Educação Ambiental - VIGIEDUCA e a Vigilância da qualidade da Água - VIGIAGUA na comunidade do Cavaco Chinês situada na Zona Norte de Natal, onde foi realizada uma entrevista com a emissora de TV



da BAND divulgando e mostrando a importância da higienização das frutas e verduras como também o tratamento correto da água para o consumo humano.

Participação no evento de renovação do “Selo Azul” do programa VIGIAGUA no SERHS Natal Grand Hotel. A VIGISAT participou de cursos de capacitação da Saúde do Trabalhador na UFRN. Participou de oficina de “Direito e Saúde do Trabalhador” no Complexo Judiciário e sobre do evento da “Qualidade do Ar” realizado no Parque da Cidade. Também da Oficina de “Reordenamento Interno das Ações de Saúde do Trabalhador” na Rede de Atenção à Saúde da SMS/Natal situado no auditório do Grande Hotel na Secretaria Municipal de Saúde - SMS.

Participou do I Fórum de Saúde no MPT, Fórum do Hospital Municipal de Saúde sobre a NR 32 e no CEMURE sobre Riscos Biológicos. A VIGISAT também atualizou e realizou análise de dados do Sistema de Informação de Agravos de Notificação - SinanNet, bem como realizou pesquisa na plataforma da Previdência Social quanto aos afastamento e óbitos devido as doenças e acidentes de Trabalho. Os dados na Tabela 01 são relacionados aos agravos de saúde do trabalhador, especificamente em Natal mostrando o comparativo do 2º quadrimestre do ano de 2016 e 2017.

**Tabela 01: Frequência da Notificação segundo Agravos Saúde Trabalho - 2º Quadrimestre**

NOTIFICAÇÃO INDIVIDUAL - SinanNet Frequência por quadrimestre/Ano da Notificação segundo Agravos Saúde Trabalho	2º Quadrimestre/Ano		
	2016	2017	Percentual
Acidente Trabalho c/Exposição a Material Biológico	171	123	- 4,6%
Acidente de Trabalho Grave	2	19	850%
LER /DORT	8	7	- 12,5%
Transtorno Mental	70	19	- 73%
<b>Total</b>	<b>251</b>	<b>170</b>	<b>- 183%</b>

\* Dados SinanNet, tabulados até 14/09/2017, sujeitos a alterações.

Conforme os dados expostos sobre a Notificação Individual - SinanNet quanto a frequência por quadrimestre/ano da Notificação segundo Agravos Saúde do Trabalhador, verifica-se que o Acidente de Trabalho Grave chama a atenção, para o aumento do número de notificações que foi de 850% no quadrimestre de 2017 em relação ao mesmo período de 2016. Destaque também para os Agravos de Acidente Trabalho com Exposição a Material Biológico, LER/DORT e Transtorno Mental, os quais apresentaram redução no número de notificações em 2017.



A VIGISAT esteve presente em um encontro da VISAMT em parceria com a UNP realizado no CCZ. Proferiu palestra sobre a “Trabalhador da Limpeza Urbana: Alerta aos Riscos Biológicos” na SIPAT da Urbana e da III SIPAT da Empresa Estrutural com a palestra sobre a “Qualidade de Vida no Trabalho”, realizando também a primeira apresentação do nosso Grupo Vocal da VISAMT “ Quem Canta Seus Males Espanta”.

Participação do Seminário de Segurança no Trabalho realizado no IFRN sobre as atualizações das NR's. Participou também, junto com o Programa da Vigilância de Populações Expostas a Contaminantes Químicos - VIGIPEQ de uma entrevista com a emissora de TV da BAND a divulgar o nosso trabalho em conjunto relacionado as visitas técnicas aos Lava Jatos. Colaborou com a organização de Palestras para a SIPAT da ADS onde irá ter a primeira apresentação (Estreia) do coral do DVS “Ser Feliz” que faz parte do projeto da VIGISAT. Concluiu a elaboração do folder VISAMT. Neste quadrimestre, a VIGISAT está desenvolvendo o Projeto “Aposentar” para os funcionários do DVS, e agendou o primeiro encontro para o dia 20 de setembro no DVS.

#### **4. AÇÕES DO 3º QUADRIMESTRE DE 2017**

A VIGISAT realizou nesse período, 4 reuniões, dentre elas: sobre a do projeto “Aposentar” com as estagiárias de psicologia do VIGIDESASTRE para dar continuidade ao projeto, e sobre a Semana do Servidor do DVS com a CIST e VISA. A Vigilância do Trabalhador também participou de cerca de 12 reuniões, merecendo destaque a reunião com a secretária municipal de saúde sobre "Acumuladores".

Neste período, foram realizados dois encontros do projeto “*Aposentar: e agora, o que fazer?*”. O primeiro encontro se deu no dia 20 de setembro, foi uma Roda de Conversa com o objetivo de escutar todos os participantes, afim de que construíssem juntos o andamento do Projeto, o que foi realizado com muito sucesso. Ficou acordado várias rodadas de discussão. A segunda Roda de Conversa, no dia 17 de novembro, foi conduzida pela Estagiária de Psicologia, Ana Carolina, cujo o tema abordado foi “Depressão e Estresse na Pré-aposentadoria”, a qual teve uma boa participação, sendo um encontro muito produtivo e elogiado. A pretensão é de que este



Projeto prossiga no ano de 2018 com novas Rodadas onde serão discutidos os temas sobre: Nutrição, Saúde Corporal e Direitos de Trabalho e Previdenciário.

A VIGISAT promoveu também a “Semana do Servidor do DVS no Departamento de Vigilância em Saúde - DVS, visando comemorar o Dia do Funcionário Público Servidor no período de 24 a 27 do mês de novembro. A comemoração foi organizada pela Vigilância em Saúde Ambiental e do Trabalhador - VISAMT, Vigilância Sanitária - VISA, Núcleos NIEC e NVST, contando com a colaboração da Comissão Interna da Saúde do Trabalhador (CIST). O objetivo do evento é alertar os servidores para os cuidados com a saúde, a ética no serviço público, além de realizar a interação entre os servidores na busca da qualidade de vida. A Semana contou com a dinâmica interativa “Experimento Motivacional: produzindo afetos” conduzida pelo servidor, Arte Educador, Djairo Alves. Além de verificação de pressão arterial, vacinação contra a Hepatite B e a vacina antitetânica, teste rápido de glicemia, tendo a colaboração de técnicos das Unidades Básica de Saúde.

Para a abertura do evento “Semana do Servidor do DVS” foi realizada com um momento de descontração conduzido pelo Arte Educador e também servidor, Djairo Alves com o tema: “Experimento Motivacional: produzindo afetos”. Contou com a participação de vários servidores que participaram da dinâmica, tornando o momento de leveza, animação e lazer.

Nesse mesmo dia, ocorreu uma ação para a verificação de Pressão Arterial - PA e Teste Rápido de Glicemia - TRG para os servidores. Esta ação contou com a colaboração dos técnicos de enfermagem das Unidades Básico de Saúde São João e a UBS das Rocas, que gentilmente compareceram e realizaram o trabalho no período da manhã. No total de 56 servidores participaram dessa ação. Sendo que 55 desses verificaram a PA, e 44 servidores fizeram o TRG. A seguir são apresentados os gráficos 1 a 4, com os resultados referentes as aferições de Pressão Arterial e ao Teste Rápido de Glicemia realizados no dia 24 de novembro do corrente ano.

Realizou 12 treinamentos de construção de Mapa de Riscos distritais para os servidores que estão a frente da elaboração dos mapas, junto com o Núcleo de Assistência de Saúde do Trabalhador - NAST/SMS, para melhor desenvolvimento e implantação nas unidades de saúde do município.



Realização de vistoria da VIGISAT junto com o CEREST em Super Mercado situado no Distrito Sanitário Oeste de Natal, com o propósito de analisar as condições de trabalho dos profissionais de limpeza “ASG”. E realizou Também junto com o Núcleo de Saúde do Trabalhador uma vistoria na empresa Grantex Têxtil LTDA, para analisar as caldeiras e o manuseio de produtos químicos utilizados e a sua inalação pelos trabalhadores.

A VIGISAT participou de cursos de capacitação do SINAN NET em ênfase aos Agravos da Saúde do Trabalhador na UFRN como também de Toxicologia e Agrotóxico. Participou de oficinas como o da Saúde do Trabalhador - ST, no Auditório da UNI-RN promovido pelo CEREST tendo uns dos pontos de objetivo a reestruturação do organograma do DVS. Participou dos eventos, 6º Ergonomia, V SEMAPA, ambos realizados na UFRN e na Oficina de Planejamento na UNP.

Teve participação da inauguração da Sede própria do CEREST, situado no Distrito Sanitário Leste da cidade de Natal. Atendeu as demandas do MPT recebidas na Vigisat.

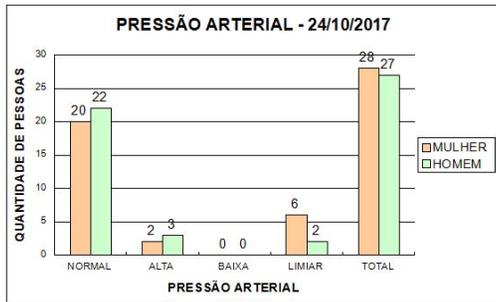
A VIGISAT participou do II Fórum de Vigilância Epidemiológica com ênfase nas notificações de acidente de trabalho grave e violência interpessoal/autoprovocada no intuito de se obter dados e informações mais consistentes e fidedignas quanto as notificações. Esteve presente no encontro da VISAMT em parceria com a UNP realizado no CCZ. Participou do encontro em Serviço de Saúde do Trabalhador - SST realizado no Hotel SERHS - RN.

Participou da SIPAT da Empresa ADS no dia 25 a 29 de setembro do referente ano, realizando palestra sobre "Ergonomia" com o técnico Fábio Araujo. Também teve uma palestra proferida pela coordenação da VIGISAT, Emília Margareth sobre "Qualidade de Vida no Trabalho - QVT". Houve uma sessão de massoterapia Fabiano Carvalho. E como encerramento, a estreia do “Coral Ser Feliz”, integrado pelos servidores do DVS, o qual faz parte de um dos projetos do programa "Qualidade de Vida do Trabalhador - QVT" da VIGISAT.

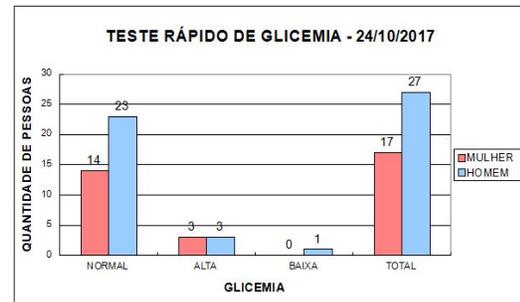
## 4.1 AVALIAÇÕES

### 4.1.1 Avaliação de Dados da Semana do Servidor Do DVS

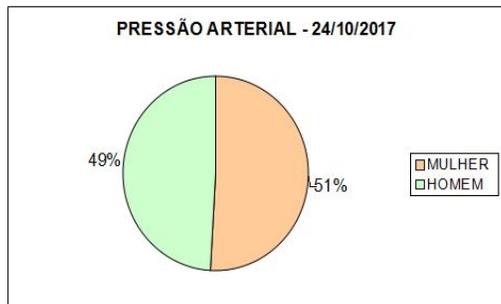
#### *a) Avaliação das ações realizadas no dia 24 de outubro*



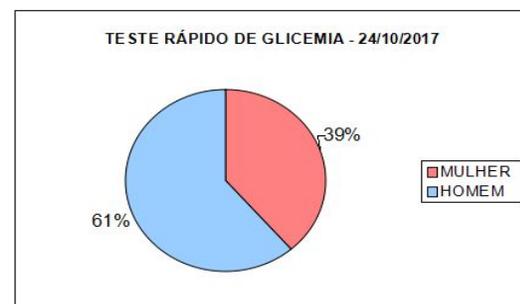
**Gráfico 1- Quantidade de participantes da aferição de PA (24/11/2017)**



**Gráfico 2- Quantidade de participantes do TRG (24/11/2017)**



**Gráfico 3- Aferição de PA por Gênero (24/11/2017)**



**Gráfico 4- TRG por Gênero (24/11/2017)**

De acordo com os gráficos expostos, no primeiro dia de aferição de PA observa-se que 9% dos servidores apresentaram Pressão Arterial Alta, 15% estão dentro do Limiar e a maioria de 76% estão dentro da normalidade da PA. Ressalta-se que neste primeiro dia, não ocorreu nenhum caso de PA Baixa. Os servidores que apresentaram a PA Alta foram orientados pelo profissional de saúde a procurar o cardiologista. Em um dos casos foi preciso levar o servidor de imediato para o Pronto Socorro.

Quanto ao Teste Rápido de Glicemia realizados no dia 24, apontaram os seguintes resultados: a maior parte, ou seja, 84% dentro dos padrões de normalidade de Glicemia, apenas 2% foi Glicemia Baixa, e nenhum caso de Glicemia no limite. E em 14%, a Glicemia estava alta. Nenhum caso apresentou situação no Limiar. Os Servidores que apresentaram a Glicemia alta e baixa, foram alertados e orientados a procurar o cuidado médico.

Com relação aos resultados de participação por gênero, os gráficos mostram que 49% de homens e 51% de mulheres verificaram a Pressão Arterial, e 61% de homens e 39% de mulheres realizaram o Teste Rápido de Glicemia.

**b) Avaliação das ações realizadas no dia 26 de outubro**



O evento iniciou com a apresentação do Coral “Ser Feliz” formado pelos servidores do DVS. O Coral interagiu com os demais servidores, gerou um momento de alegria e participação de todos que se encontravam no espaço. Conseguiu despertar em vários servidores a vontade de participar do grupo de coralistas.

Quanto as “Sessões de Amostra de Massoterapia”, estas foram realizadas pelo servidor Fabiano Carvalho e auxiliado por Dirley, também profissional em formação em massaterapia. No total de 28 pessoas participaram das sessões de massoterapia. Cada sessão teve um tempo de duração de 15 minutos. Foram 21(vinte e um) mulheres e 07(sete) homens.

No período da tarde, aconteceu a palestra: “Ética no Serviço Público” proferida pela servidora Sônia Soares, onde teve a participação de 15 servidores na plateia. O tema abordado foi muito pertinente à situação vivenciada por muitos servidores nos órgãos públicos.

### c) Avaliação das ações realizadas no dia 27 de outubro

Foi procedida no período da manhã, a vacinação Antitetânica e a Hepatite B pelo Núcleo de Agravos Imunopreveníveis - NAI. Ao mesmo tempo, foi realizado a pedido dos servidores, o teste rápido de glicemia e verificação de pressão arterial realizado por técnicas de enfermagem das Unidades Básico de Saúde - UBS das Rocas (Servidores do Distrito Leste). Esta ação teve uma boa aceitação e satisfação por parte dos servidores. Foi verificada a Pressão Arterial em 37 servidores, e a glicemia em 42 servidores.

Os gráficos 5 a 8 a seguir mostram os resultados obtidos referentes a verificação de Pressão Arterial e ao Teste Rápido de Glicemia realizados no dia 27 de novembro de 2017.

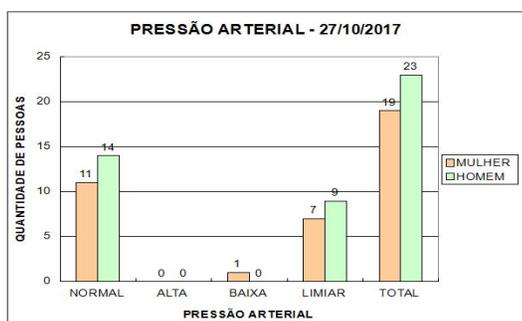


Gráfico 5- Quantidade de participantes da aferição de PA (27/11/2017)

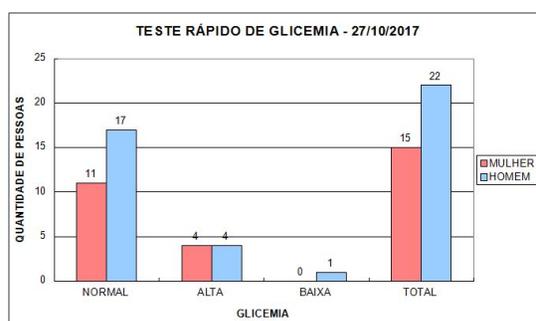


Gráfico 6- Quantidade de participantes do TRG (27/11/2017)

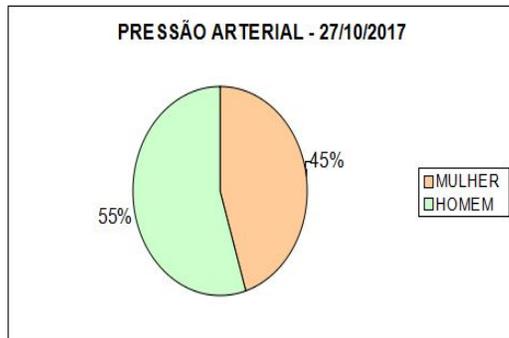


Gráfico 7 - Aferição de Pressão Arterial por Gênero (27/11/2017)

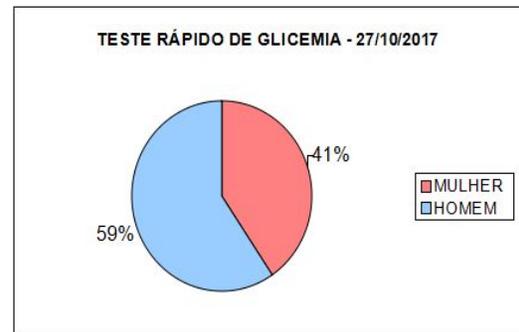


Gráfico 8 - Teste Rápido de Glicemia por Gênero (27/11/2017)

Observa-se que foi detectado 3% de PA Baixa, foram 38% no Limite, e em maior percentual, 59% dos servidores, apresentaram PA Normal. Vale salientar que neste segundo dia não foi apresentado nenhum caso de Pressão Arterial Alta.

Os resultados apresentados no dia 27, mostram que dentre os servidores que participaram do TRG, 2% apresentaram a Glicemia no Limiar, 76% dos casos com a Glicemia Normal, e 22% detectados a Glicemia Alta. Não foi apresentado nenhum caso de Glicemia baixa.

Quanto aos resultados obtidos neste segundo dia para este tipo de ação, percebe-se que por gênero, os gráficos mostram que 55% de homens e 45% de mulheres verificaram a Pressão Arterial, e 59% de homens e 41% de mulheres participaram do Teste Rápido de Glicemia.

Nesta data também foram vacinados 25 servidores, sendo 14 homens e 11 mulheres. A vacina de Hepatite foi aplicada em 9 homens e 6 mulheres, totalizando 15 doses desta vacina. E em 13 homens foram aplicadas doses de Antitetânica, enquanto nas mulheres foram apenas 8 doses, no total de 21 doses.

Ocorreu o lançamento do Projeto “*Sei Fazer: mostre o seu talento*”. O projeto trata da exposição de trabalhos manuais (crochê, tricô, tapeçaria, pintura, customização, etc...) e ofícios (culinária, costura, maquiagem, etc.) mostrados pelos próprios servidores do Departamento de Vigilância em Saúde. também foi oportuno para o lançamento do Projeto: “*Leitura Livre: vire esta página*”. Este projeto objetiva a doação e troca de livros no ambiente de trabalho. Ambos fazem parte da programação a ser desenvolvida no ano de 2017 sobre Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho da Vigilância do Trabalhador.

Os projetos tiveram uma boa aceitação por parte dos servidores, os quais solicitaram um novo momento para a exposição do Projeto “*Sei Fazer: mostre o seu talento*” até o final do ano.



Já o Projeto “*Leitura Livre: vire esta página*” está programado para ser contínuo. Iniciando no mês de novembro, com um local na recepção para a colocação do ponto de doação e retirada de livros.

Enquanto acontecia a exposição, ao mesmo tempo um momento interessante ocorria, era uma oficina denominada “Tutorial de Maquiagem”, ministrada por Samuel Matias, servidor do DVS. A oficina realizada no auditório do DVS mostrou, sobretudo, além dos processos de maquiagem, alguns truques que podem ser usados no dia-a-dia. Cerca de 15 pessoas estiveram presente na oficina. Este momento foi bastante elogiado pelos servidores que participaram e acompanharam a citada oficina. Infelizmente não foi possível acontecer a “*Dinâmica de comunicação e ambiente de trabalho*” que estava na programado para ser conduzida pela servidora Ana Cristina do NIEC.

Para o encerramento do evento estava prevista a realização de uma missa em prol da saúde do servidor, a qual seria celebrada pelo padre João Miguel, e teria o recebimento da imagem de Nossa Senhora da Apresentação, padroeira da nossa cidade. Infelizmente a missa que estava marcada para o dia 03 de novembro não pode ser realizada, já que foi decretado expediente facultativo.

Para a Vigilância em Saúde do Trabalhador - VIGISAT a “Semana do Servidor do DVS” foi um evento de suma importância para o servidor, buscou acima de tudo, alertar o trabalhador para sua condição de saúde, mostrando o momento aliado as práticas positivas que resultem no bem-estar físico e mental, apostando em um melhor ambiente de trabalho, nas relações interpessoais e sobretudo, na valorização e qualidade de vida do servidor. A proposta é que estas ações sejam contínuas, de forma a integrar todas as vigilâncias e o Departamento de Vigilância em Saúde como um todo.

#### 4.2 ANÁLISE DAS TABELAS DE AGRAVOS RELACIONADO A SAÚDE DO TRABALHADOR NO MUNICÍPIO DE NATAL

A VIGISAT realizou acompanhou e realizou análises dos Agravos relacionados a saúde do trabalhador na cidade do Nata, como mostram as tabelas 01 a 07 a seguir:



**TABELA 01- Notificações Residentes em Natal**

Frequência do 3º quadrimestre de 2016-2017					
Residentes em Natal	2016	2017	Total	%2016	%2017
Natal	194	151	345	56	44
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>151</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>44</b>

Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.

NOTA: Dados sujeitos a alteração.

Na tabela 01, significa dizer que fazendo o comparativo do ano de 2016 a 2017 nota-se que em 2017 houve uma pequena redução de 44% de notificações relacionadas aos agravos de saúde do trabalhador residentes em Natal, segundo o SINAN NET embora ainda não tenha acabado o ano de 2017 podendo ter alterações.

**TABELA 02: Agravos Saúde Trabalhador**

Frequência do 3º quadrimestre 2016-2017					
Agravos Saúde Trabalhador (Natal)	2016	2017	Total	%2016	%2017
<b>Acidente Trabalho c/Exposição a Material Biológico</b>	<b>168</b>	<b>86</b>	<b>254</b>	<b>66</b>	<b>34</b>
<b>Acidente de Trabalho Grave</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>43</b>	<b>57</b>
<b>LER/DORT</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>66</b>
<b>Transtorno Mental</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>81</b>	<b>27</b>	<b>73</b>
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>151</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>44</b>

Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.

NOTA: Dados sujeitos a alteração.

Na tabela 02, mostra que as notificações de agravo de saúde do trabalhador residentes em Natal, com relação ao acidente de trabalho com exposição a material biológico especificamente do ano de 2017 teve uma baixa de 34% comparando ao ano de 2016 com 66% de notificações. Diferente do agravo de transtorno mental que teve um aumento de 73% em 2017 com relação a 2016 que teve 27% do caso notificado, podendo sofrer alterações para mais no decorrente ano.

**TABELA 03 - Notificações Faixa Etária Comparativo anual (2016-2017)**

Frequência do 3º quadrimestre 2016-2017					
Faixa Etária (Natal)	2016	2017	Total	%2016	%2017
<1 Ano <b>?</b> ←	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>0</b>
<b>20-34</b>	<b>114</b>	<b>68</b>	<b>182</b>	<b>63</b>	<b>37</b>
<b>35-49</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>117</b>	<b>50</b>	<b>50</b>



PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS  
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DVS  
SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL E DO TRABALHADOR - SVISAMT



<b>50-64</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>59</b>
<b>65-79</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>151</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>44</b>

Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.

NOTA: Dados sujeitos a alteração.

Na tabela 03, mostra a frequência de notificações dos agravos de saúde do trabalhador residentes em Natal por faixa etária comparando 2016 a 2017, temos que em 2017 houve uma queda de notificações de 37 % em relação a 2016 que teve 62% de notificações entre as idades de 20 a 34 anos. Nas idades entre 35 a 49 anos manteve-se constante nos dois anos comparados com 50% notificados e sujeito a alterar-se para mais em 2017. Nas idades entre 50 a 64 anos, são os menos que se acidentam ou que notificam-se tendo 50% de notificações entre os anos comparados que possivelmente surgirá alterações no decorrente ano.

Observa-se que nas idades menores que 1 ano houve 3 notificações em 2016. Que possivelmente seja um erro de digitação ou notificação que foi registrado no SINAN NET.

**TABELA 04 - Agravos Saúde Trabalhador por Faixa etária (%)**

Frequência do 3º quadrimestre de 2016-2017					
Agravos Saúde Trabalhador por Faixa etária (Natal)	%<1 ANO	%20-34	%35-49	%50-64	%65-79
<b>Acidente Trabalho c/Exposição a Material Biológico</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>0</b>
<b>Acidente de Trabalho Grave</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>57</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>LER/DORT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>67</b>	<b>0</b>
<b>Transtorno Mental</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>41</b>	<b>21</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.

NOTA: Dados sujeitos a alteração.

A tabela 04, retrata a frequência de notificações dos agravos de saúde do trabalhador residentes em Natal por faixa etária ilustrando as percentagens das idades por agravos notificados entre o ano de 2016 a 2017 do 3º quadrimestre. Mostrando que as idades entre 20 a 34 anos sofrem mais de acidentes com exposição a material biológico que corresponde a 59% do caso notificado, os de acidente de trabalho grave corresponde a 14% do caso notificado e o de transtorno mental com 38% de caso notificado entre 2016 e 2017. Das idades entre 35 a 49 anos,



apenas 31% corresponde a dados notificado em acidente de trabalho com exposição a material biológico, 57% corresponde a acidentes de trabalho grave notificados, 33% LER/DORT e 41% a transtorno mental notificados entre o ano de 2016 a 2017. Idades entre 50 a 64 anos, apenas 8% são os que correspondem a acidentes de trabalho com exposição a material biológico, 14% corresponde a acidente de trabalho grave, 67% corresponde a LER/DORT e 21% corresponde a notificação de transtorno mental entre o ano de 2016 a 2017. E nas idades entre 65 a 79 anos, foram notificados 14% de acidente de trabalho grave.

**OBS.:** Nas idades menores do que um ano nesta tabela 04, refere-se a 1% do caso de acidente de trabalho com exposição a material biológico que possivelmente seja um erro de digitação ou notificação, correspondente ao ano de 2016 das 3 notificações identificado na tabela 03.

**TABELA 05 - Agravos Saúde Trabalhador por Ocupação**

Frequência do 3º quadrimestre 2016-2017					
Ocupação (Natal)	2016	2017	Total	%2016	%2017
IGNORADA	7	1	8	87	12
ESTUDANTE	11	17	28	39	60
SOLDADO DA POLICIA MILITAR	1	0	1	100	0
ADMINISTRADOR DE SISTEMAS OPERACIONAIS	1	0	1	100	0
MEDICO ANESTESIOLOGISTA	1	1	2	50	50
MEDICO CIRURGIAO GERAL	2	0	2	100	0
MEDICO CLINICO	11	5	16	68	31
MEDICO GINECOLOGISTA E OBSTETRA	1	0	1	100	0
CIRURGIAO DENTISTA - CLINICO GERAL	3	6	9	33	66
CIRURGIAO DENTISTA - ODONTOLOGISTA LEGAL	0	1	1	0	100
FARMACEUTICO	3	1	4	75	25
FARMACEUTICO BIOQUIMICO	2	0	2	100	0
ENFERMEIRO	14	7	21	66	33
FISIOTERAPEUTA	2	0	2	100	0
PROFESSOR DA EDUCACAO DE JOVENS E ADULTOS DO ENSINO FUNDAMENTAL (PRIMEIRA A QUARTA SERIE)	2	0	2	100	0
SECRETARIA EXECUTIVA	0	1	1	0	100
ANALISTA DE CREDITO (INSTITUCOES FINANCEIRAS)	1	0	1	100	0
AGENTE DE HIGIENE E	4	4	8	50	50



PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS  
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DVS  
SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL E DO TRABALHADOR - SVISAMT



<b>SEGURANCA</b>					
<b>TECNICO DE LABORATORIO DE ANALISES FISICO-QUIMICAS (MATERIAIS DE CONSTRUCAO)</b>	1	0	1	100	0
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM</b>	87	34	121	72	28
<b>AUXILIAR DE ENFERMAGEM</b>	3	2	5	60	40
<b>TECNICO EM HIGIENE DENTAL</b>	2	0	2	100	0
<b>ATENDENTE DE CONSULTORIO DENTARIO</b>	2	1	3	66	33
<b>AUXILIAR DE PROTESE DENTARIA</b>	1	0	1	100	0
<b>PROFESSOR DE NIVEL MEDIO NO ENSINO FUNDAMENTAL</b>	1	0	1	100	0
<b>CONDUTOR MAQUINISTA MARITIMO</b>	1	0	1	100	0
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO</b>	0	1	1	0	100
<b>ALMOXARIFE</b>	1	0	1	100	0
<b>RECEPCIONISTA,EM GERAL</b>	1	0	1	100	0
<b>TELEOPERADOR</b>	1	0	1	100	0
<b>OPERADOR DE TELEMARKETING ATIVO</b>	1	0	1	100	0
<b>COBRADOR DE TRANSPORTES COLETIVOS (EXCETO TREM)</b>	1	1	2	50	50
<b>EMPREGADO DOMESTICO NOS SERVICOS GERAIS</b>	1	1	2	50	50
<b>CAMAREIRO DE HOTEL</b>	1	1	2	50	50
<b>COPEIRO DE HOSPITAL</b>	1	0	1	100	0
<b>ZELADOR DE EDIFICIO</b>	1	0	1	100	0
<b>COLETOR DE LIXO</b>	1	0	1	100	0
<b>FAXINEIRO</b>	3	1	4	75	25
<b>GARI</b>	0	2	2	0	100
<b>AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE</b>	2	0	2	100	0
<b>AUXILIAR DE FARMACIA DE MANIPULACAO</b>	0	1	1	0	100
<b>AUXILIAR DE LABORATORIO DE ANALISES CLINICAS</b>	2	1	3	66	33
<b>MANICURE</b>	1	0	1	100	0
<b>AUXILIAR DE LAVANDERIA</b>	1	0	1	100	0
<b>VIGILANTE</b>	1	1	2	50	50
<b>PORTEIRO DE EDIFICIOS</b>	1	0	1	100	0
<b>PEDREIRO</b>	2	0	2	100	0
<b>ARMADOR DE ESTRUTURA DE CONCRETO</b>	0	1	1	0	100
<b>ELETRICISTA DE INSTALACOES</b>	0	1	1	0	100
<b>COSTUREIRO,A MAQUINA NA CONFECCAO EM SERIE</b>	0	1	1	0	100



PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS  
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DVS  
SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL E DO TRABALHADOR - SVISAMT



MARCENEIRO	0	1	1	0	100
MOTORISTA DE ONIBUS URBANO	7	1	8	87	12
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>96</b>	<b>290</b>	67	33

Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.

NOTA: Dados sujeitos a alteração.

De acordo com a frequência de notificação de dados do SINA NET em agravos de Saúde do trabalhador residentes em Natal por ocupação comparando ao ano de 2016 a 2017, na tabela 05 foi constatado que houve uma queda de notificação com 28% de notificação tendo 34 casos notificados dos profissionais de técnico de enfermagem do decorrente ano e que em 2016 teve 72% notificados com 87 casos notificados. Considerando que pode ocorrer alterações para mais ou manter-se o mesmo neste ano.

**TABELA 06 - Número de Agravos por Unidade de Saúde Notificadora**

Frequência do 3º quadrimestre 2016-2017					
Unidade de Saúde Notificadora ( Natal)	2016	2017	Total	%2016	%2017
CASA DE SAUDE SAO LUCAS	10	4	14	71	28
CECAN	0	1	1	0	100
<b>CENTRO DE REFERENCIA EM SAUDE DO TRABALHADOR</b>	<b>23</b>	<b>61</b>	<b>84</b>	<b>27</b>	<b>72</b>
HEMOCENTRO DALTON BARBOSA CUNHA HEMONORTE	0	1	1	0	100
HOSPITAL ANTONIO PRUDENTE DE NATAL	1	0	1	100	0
HOSPITAL COLONIA DR JOAO MACHADO	0	2	2	0	100
HOSPITAL DO CORACAO DE NATAL	5	6	11	45	54
HOSPITAL DR JOSE PEDRO BEZERRA	5	0	5	100	0
HOSPITAL DR LUIZ ANTONIO	9	1	10	90	10
<b>HOSPITAL GISELDA TRIGUEIRO</b>	<b>78</b>	<b>43</b>	<b>121</b>	<b>64</b>	<b>35</b>
HOSPITAL INFANTIL VARELA SANTIAGO	1	0	1	100	0
HOSPITAL MARIA ALICE FERNANDES	2	0	2	100	0
HOSPITAL MONSENHOR WALFREDO GURGEL	11	5	16	68	31
HOSPITAL MUNICIPAL DE NATAL	5	5	10	50	50
HOSPITAL NAVAL	0	1	1	0	100
HOSPITAL UNIMED	5	0	5	100	0



PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS  
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DVS  
SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL E DO TRABALHADOR - SVISAMT



HUOL HOSPITAL UNIVERSITARIO ONOFRE LOPES	9	1	10	90	10
MATERNIDADE ESCOLA JANUARIO CICCO	4	0	4	100	0
MATERNIDADE PROFESSOR LEIDE MORAIS	1	0	1	100	0
NATAL HOSPITAL CENTER	1	4	5	20	80
POLICLINICA	6	0	6	100	0
PROMATER	2	5	7	28	71
UNIDADE MISTA DE CIDADE SATELITE	3	0	3	100	0
UPA 24H DE PAJUCARA	2	2	4	50	50
UPA 24H ESPERANCA	4	6	10	40	60
UPA 24H POTENGI	5	3	8	62	37
USF PAJUCARA	1	0	1	100	0
USF SOLEDADE II	1	0	1	100	0
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>151</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>43</b>

Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.

NOTA: Dados sujeitos a alteração.

No tabela 06, foi apresentada a frequência de notificação de dados do SINAN NET em agravos de Saúde do trabalhador residentes em Natal por Unidade de saúde notificadora comparando ao ano de 2016 a 2017, onde percebe-se que as unidades de saúde que mais notificam em Natal é o Hospital Giselda Trigueiro em 1º lugar com 78 casos notificados que dá um total de 64% de notificações em 2016 e 43 casos notificados que dá um total de 35% de notificações em 2017, podendo ter alterações para mais ou estabilizar-se o mesmo e no Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST, com 23 casos notificados que dá um total de 27% de notificações em 2016 e um aumento de 61 casos notificados que dá um total de 72% de notificações em 2017 podendo sofrer alteração para mais ou estabilizar-se no decorrente ano.

**TABELA 07 - Agravos de Saúde do trabalhador por Gênero**

Frequência do 3º quadrimestre 2016-2017					
Gênero (Natal)	2016	2017	Total	%2016	%2017
Masculino	48	73	121	40	60
<b>Feminino</b>	<b>146</b>	<b>78</b>	<b>224</b>	<b>65</b>	<b>35</b>
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>151</b>	<b>345</b>	<b>56</b>	<b>43</b>



PREFEITURA MUNICIPAL DO NATAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SMS  
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DVS  
SETOR DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL E DO TRABALHADOR - SVISAMT



Fonte: Sinan Net, 29/11/2017.  
NOTA: Dados sujeitos a alteração.

No quadro 07, foi feita a frequência de notificação de dados do SINAN NET em agravos de Saúde do trabalhador residentes em Natal por gênero comparando o ano de 2016 a 2017, e foi constatado que o gênero feminino é as que mais são notificadas. Observando o comparativo na tabela acima podemos notar que em 2016 houve 146 casos notificados que dá um total de 65% de notificações e em 2017 houve uma queda de 78 casos notificados que dá um total de 35% de notificações registradas no SINAN NET.

Conclui-se este relatório mostrando que, além de dar continuidade as demandas e aos relatórios das vistorias pertinentes a Vigilância do Trabalhador, a VIGISAT ainda realizou a Semana do Servidor do Departamento de Vigilância em Saúde - DVS, a qual foi muito elogiada pelos servidores, onde foi realizado o lançando os Projetos Sei Fazer e o Leitura Livre.

Por fim, foi possível dar andamento aos Projetos da Série "Qualidade de Vida", o Sei Fazer, Aposentar, Leitura Livre e Coral Ser Feliz. Merecendo destaque para o Coral na participação na confraternização do DVS, e do projeto "Leitura Livre" onde foi escolhido um local para a instalação na sala de recepção do DVS para serem colocados os livros recebidos, obtendo êxito com a participação dos servidores, que manifestaram o despertar pela leitura. Além disso, o projeto visa incentivar também os visitantes a embarcarem no mundo da leitura com o propósito de trazer mais qualidade de vida no âmbito do trabalho.

Natal, 11 de janeiro de 2018.

---

**Emília Margareth de M. Silva**  
Sanitarista - Coordenadora da Saúde do Trabalhador  
MAT. 65.008-0

---

**Fábio Araujo de Lima**  
Técnico da Saúde do Trabalhador  
MAT. 34.830-9